

本社

〒333-0868 埼玉県川口市芝高木1-7-14
TEL:048-269-1441 FAX:048-269-1144



営業所紹介のラストは本社を紹介いたします。
 コロナ以前は、入社初日に新人ドライバーさんには必ずお越しいただきましたが、最近はWEBでの入社研修になり、本社にお越しいただく機会も少なくなりました。
 川口市北部にある本社社屋は平成9年に移転新築されました。モダンな建物は今も独特な雰囲気と新しさを保っていますので、訪れたお客様が築25年以上経っていると話すとき皆さん驚かれます。
 建物の1階は2階へ吹き抜けのエントランスホールのほか、従業員駐車スペースと川口営業所ドライバー控室などがあります。2階は本社事務所、3階は応接室と大小それぞれの会議室、4階は書庫、倉庫、更衣室、休憩室等がございます。本社事務所は社長、専務を含め15名と少数精鋭で全従業員のサポートをおこなっています。
 アクセスは外環道の川口西インターからすぐ、公共交通機関ですと、JR蕨駅、東浦和駅よりそれぞれバスで10分下車徒歩5分の場所でございます。

輸送事業部

5名の管理職で構成され、営業活動のほか各営業所のフォロー、ドライバー育成、安全管理、労務管理等を行っています。

システム課

男性2名の管理職で会社のデジタル機器関連、サーバー管理のほか請求書発行、給料計算業務など会社の心臓部的な業務を行っています。

経理課

男性2名女性2名で経理業務全般を行っています。その他、新規に導入した就労継続支援保険の窓口や会社の登記、予算全般などの業務もしています。

総務課・人事担当

男性1名女性2名で総務・人事・労務の業務を行っています。入退社の手続きや社会保険業務、募集から採用・入社までの業務、労災等手続きなどを行っています。

整備課 Sです!

普段は東川口営業所に常駐しております。皆さんが安心して乗務できるよう、しっかりと整備をおこなっています。



忘れちゃいけない

川口市永年勤続表彰受賞

川口営業所の O SDが、このたび川口市より永年勤続の表彰を受けました。おめでとうございます。Oさんは38年の長きにわたり当社の業務に従事し川口市の産業発展に貢献したとして受賞に至りました。
 Oさんは、現在夜間の業務で野田の雪印メグミルク様から埼玉県南地域と都内板橋区周辺の牛乳販売店への配送業務をおこなっています。「まだまだ現役!若い者には負けませんよ」と頑張っています。



編集後記

2022年もコロナ禍での1年になってしまい社内でも多数の感染者が報告されました。その中でもエッセンシャルワーカーとして食生活を支えている皆様の頑張りには頭が下がります。昨年いろいろな取組を行ってまいりましたが、中でも今回別紙でご紹介した新しい従業員様向けの保険については、すでに多くの皆様から反響をいただいております。
 健康で働ける環境こそが従業員満足、ご家族様満足につながると考えておりますので、今後も健康経営の具体的な取組を進めてまいります。また向上委員会では、他にも改善に向けた意見や制度の提案、従業員やご家族様含めた参加型のイベントなども募集しております。さらにShinsetsu通信の感想なども是非向上委員までお寄せください。皆様からのアイデア、ご意見、ご感想、心よりお待ちしております。

Shinsetsu通信

ご家族様と会社をつなげるコミュニケーションツール

Feb.2023

VOL.08

年2回発行

従業員の皆様に“耳より”な情報をお届けします!

2人に1人が
参加
始めないと
もつたない!

SR向上 (日野営業所)

燃費向上 (三郷営業所)

育休取得 (川越営業所)

紙の削減 (東川口営業所)

おもちゃの寄付
フードロス削減 (浦南営業所)

修繕費削減 (野田営業所)

労働時間短縮 (全社)

埼玉県
SDGsパートナー

ポスター制作
野田営業所 O氏

新雪運輸 SDGs プロジェクトとは

昨年3月、各営業所のドライバーさんのなかから選出されたメンバーでSDGsプロジェクトがスタートいたしました。既にSDGsにつながる取り組みは多数行っていましたが、正式に会社の活動として世界規模で実施しているSDGs活動に賛同し、社内外に広く取り組み内容を開示して、持続可能な社会貢献につなげるべく推進をしております。

プロジェクト会議は1~2カ月の間に1回オンラインで取り組み進捗確認と、SDGsに関する勉強会などをおこなっています。



ポスター制作 野田営業所 O氏

各営業所のゴール(目標)と取り組み紹介

湘南1

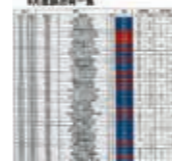


K (委員長)
入社8年目で現在は主に大型トラックに勤務し、雪印メグミルク様などのセンター便をおこなっています。SDGsの委員長として自ら積極的に行動しておりボランティア活動もおこなっています。



お客様が大切に作られた商品を私たちのミスで消費者様に届かず廃棄となり、フードロスにならないよう、破損や誤配の防止に努めています。荷主様であるSBSフレック株式会社海老名事業所のY様にも取り組みの趣旨をご理解いただき、出荷前の検品でどれだけ未然に防げるかのデータを取ってもらっています。出荷のミスが無くなればドライバーの負担も減り、フードロスも防ぐことができます。

フードロス削減



湘南2



食品を安定供給している私たちの仕事は、それだけでも社会に貢献していますが、更に地域の皆様との共存・共栄を含めて社会貢献と考えています。その考えのもと、使わなくなった玩具やぬいぐるみを募集して障がい者施設に寄付をおこなっています。ご家庭で不要となったもののリサイクルです。その他にイベントに参加したり、月に一度施設を訪問して施設内での余暇の時間を一緒に楽しく過ごしています。R4年10月に営業所所在地の寒川町役場へ活動内容を説明し、1階入口付近の掲示板にて募集を募り、現在一般の方からもご寄付を頂いています。この他管轄の消防署内で行なわれる普通救命講習に参加し、乗務中はもちろん私生活で万が一、不足の事態に遭遇した時にお役に立てるような情報と知識を社内で貢献出来ればと考えてます。

おもちゃの寄付 地域社会貢献



東川口



T (副委員長)
入社4年目の東川口期待の若手大型ドライバー。家に帰れば2児のパパ。男性育児も取得して家庭との両立を実践しているロールモデルとして頑張っています。



私たち物流業者が意外にも取り組んでいなかったこと、そして無駄に使っていたものとして紙があげられると思います。紙は日報などの運行記録やお客様からのオーダーの用紙、納品書や運行指示書、そして24時間動いている会社では情報の伝達にも使われ、とても便利でした。でも資源を使っていると考えたら燃料と一緒に。地球温暖化対策に向け、紙を有効に使うよう意識を変え、裏紙コピーなど積極的に取り組んでいます。

ペーパーレス

川越



T (書記)
入社3年目で主任に昇格。お子さんも生まれ、新たな形の育児を実践しています。小さな営業所ですが、活動は大きく意味のある内容です。



男性でも育児休暇を取得できる会社を目指して、取得するにはどのような環境を整えたら良いか、まわりの理解を得るにはどうしたら良いかを考え、自らが取得できる方法を考えました。家族あつての仕事です。当社の掲げるスローガンにあるFS(家族満足)の向上につなげてまいります。同時に女性のドライバーが産休・育児休暇を取得する方法も考えていきます。

育児取得

三郷



T
入社2年目で都内のマルエツ様配送を担当。台数の多い拠点で、燃費向上という難しい課題にチャレンジ。実は、その先の事故防止が最終目標です。



以前から経費削減のため燃費向上を進めてきましたが、より具体的に数値化してドライバーの皆さんが意識するように心がけています。燃料は不可欠ですが、有効に使ってCO2排出削減につなげるよう、急な発進をしないようにしたり無駄なアイドリングをやめるように心がけ、優しい運転が事故防止につながれば一石二鳥になります。一人一人の小さな積み重ねで、数値目標達成を目指します。

燃費向上

日野



F
なんと、入社半年たらずにメンバーに抜擢。事故防止に繋げるSR、ロジこんばすの点数向上を自らが示すことで結果に繋がっています。



SR(セーフティーレコーダー)による日々の運行点数を向上させるために、営業所の中でも点数の低かった自分が点数を上げていけば、伸び悩んでいる人にも刺激になると思って、管理職の皆様にも同乗で協力をいただきながら頑張っています。新しくロジこんばすが導入され、同じように運行点数が出ますので、引き続きこちらでも点数向上を目指して、いつか100点を取ってみたいのです。

SR-ロジこんばす向上

野田



K
紅一点。入社3年の頑張り屋。その後入社した若い女性ドライバーの良き相談相手としても活躍。整備担当のO主任と協力して修繕費削減中。



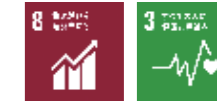
修繕費は経費の中でもウエイトが高く、せっかくみんなで頑張った利益を失うこととなります。車輛を丁寧に扱うのはもちろんですが、日々の点検やメンテナンスで修繕費が抑えられるので、そういった努力を続けていきます。幸い、O主任が整備の担当としていろいろ教えてくれるので、点検のポイントや不具合の見分け方などを教わり、大きな修理にならないように相棒のトラックを大事に使ってまいります。

修繕費削減

本社



I
入社6年の人事担当者。採用力の強化で皆さんをバックアップしています。SDGsでは事務局として申請などもおこないます。



運送業界の長年の課題である労働時間削減に全社挙げて取り組んでいます。そのためより一層採用に力をいれ、個々の負担を減らすことと、本社スタッフとも協力して働きやすい職場づくりを並行しておこなっています。効率よく、気持ちよく、安心して仕事ができる環境を作るためには、現場の意見が大事です。いろいろな改善の提案を頂いてできることから進めていますのでご協力をお願いします。

労働時間短縮

オンライン女子会



8月31日(水)に第1回オンライン女子会が開催されました。合計15名の方が参加され、オンライン上で交流しました。午前と午後の部2回に分けて、各回1時間ほどでしたが、事前に注文していたスイーツセットを頂きながら営業所のことや仕事内容、女性社員が働きやすい職場について話し合いました。ユニホームの着心地や各営業所のトイレや設備の話など多岐に渡る話題で盛り上がりしました。

第21回 安全運転講習会

去る5月5日にさいたま市の太陽商事株式会社日進自動車教習所様で第21回安全運転講習会を開催し、14名のドライバーが参加いたしました。整備講習、座学研修、教習所のコースを実際のトラックで運転する講習とグループごとに分かれて実施し、日常点検のテスト、座学での学科テスト、実車のコーステストの合計点数で順位を決定しました。その結果優勝はT氏(野田) 第2位はO氏(野田) 第3位はK氏(川越)となりました。



優勝のT氏



第6回 新雪運輸 標語大会 入賞作品



社長賞のO氏

賞状	標語	営業所	氏名
社長賞	道譲り 笑顔の会釈 幸福感	日野営業所	O氏
専務賞	目をぞらす その一瞬が 事故のもと	東川口営業所	K氏
委員賞	気を抜くな 毎日変わる 慣れた道	川越営業所	S氏
新人賞	首を振り 死角を防ぐ 広い視野	三郷営業所	I氏
所長賞	ゆずりあう 先に笑顔の 道ひらく	本社管理部	I氏
	待つゆとり ゆずる優しさ 思いやり	三郷営業所	A氏
	大丈夫 何より恐れ 思い込み	日野営業所	Y氏
	その曲り角何が来るか分からぬ 一時停止で安全確認	川越営業所	O氏
	信じよう バックアイより 自分の目 越されても マナーで競え 安全を止まります 笑顔でどうぞ ハンドサイン	野田営業所 湘南営業所 東川口営業所	T氏 K氏 S氏
家族賞	夜の道 きみの反射材 流れ星	本社管理部	N氏 ご家族様
ノミネート賞	煽るなよ 1メートルは 一命取る あおられて アクセル踏むより マイペース 赤信号 必ず守ろう 完全停止 目明かり 暗い夜空に 反射材 選ぶなら 命とスマホ どちらかな ゆとりある 車間と心が 防ぐ事故 バック事故 降車確認で 事故防止 まだりける そう思ったら もういけぬ	東川口営業所 湘南営業所 川越営業所 川越営業所 野田営業所 野田営業所 日野営業所 本社管理部	T氏 O氏 S氏 T氏 T氏 Y氏 F氏 N氏